

Årsredovisning 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-27

Detta dokument kommer att undertecknas elektroniskt enligt eIDAS genom Visma Sign.

Innehållsförteckning

1. Förvaltningsberättelse	3
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret	3
1.2 Om förbundet	4
1.2.1 Organisation	4
1.2.2 Historik	4
1.2.3 Lagrum	4
1.2.4 Uppdrag	4
1.2.5 Finansiering	4
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	4
1.3 Översikt över verksamhetens utveckling	5
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.5 Händelser av väsentlig betydelse	5
1.6 Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.6.1 Styrelsen	6
1.6.2 Medlemssamråd	6
1.6.3 Revisorer	7
1.6.4 Kansliet	7
1.6.5 Strategiska samverkansgruppen	7
1.6.6 Analysgruppen	7
1.6.7 Styrgrupper	7
1.7 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	7
1.7.1 Kostnadsfördelning	7
1.7.2 Målgrupper	8
1.7.3 Insatser	8
1.7.4 Måluppföljning och strategisk analys	9
Resultat och analys	14
1.7.6 Resultat och ekonomisk ställning	15
1.7.7 Balanskravsresultat	16
1.8 Väsentliga personalförhållanden	16
1.9 Förväntad utveckling	17
2. RESULTATRÄKNING	18
3. BALANSRÄKNING	19
4. KASSAFLÖDESANALYS	20
5. DRIFTSREDOVISNING	21
6. INVESTERINGSREDOVISNING	21
7. NOTER	21
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	24

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024. Till redovisningen finns 3 bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

År 2025 var det tredje året som samverkan i Umeåregionen fullt ut utgick från den breda överenskommelsen om arbetslivsinriktad rehabilitering. Samordningsförbundet har haft en central roll som sammanhållande kraft och intermediär funktion mellan parterna, med uppdrag att möjliggöra gemensam analys, gemensamma prioriteringar och samordnade lösningar för individer med komplexa behov. Arbetssättet är nu etablerat och omfattar i ökande grad både medarbetare och samordnade processer inom regionen.

Den partsgemensamma analysgruppen är väl etablerad och håller hög kvalitet. Under året har gruppen lämnat förslag på samverkansinitiativ med fokus på att lösa strukturella låsningar i välfärdssystemet som hindrar individer från att få aktiva insatser för egen försörjning. En ny modell för beslutsfattande kopplat till analysgruppens arbete har tagits fram och förankrats och kommer att prövas under 2026.

Fyrpartssamverkan inom Arbetsmarknadstorgen har fortsatt utvecklats. Organisationsförändringarna i Umeå samt i kranskommunerna har fungerat väl och bidragit till ökad stabilitet. Ett omfattande utvecklingsarbete kring avslutsdefinitioner har genomförts och ett nytt övergripande individmål har implementerats, i syfte att bättre spegla intentionerna i Finsamlagstiftningen. Målgruppen har samtidigt successivt förskjutits mot individer med mer komplexa och sammansatta behov. Detta sker i en kontext där Västerbotten fortsatt har låg arbetslöshet och låg andel av befolkningen med offentliga ersättningar, samtidigt som arbetslöshet och ohälsotal ökat något under året.

Årets uppföljning visar sammantaget en stabil och välfungerande samverkan. Arbetsmarknadstorgen uppnår målvärdet för Impact index inom samtliga målområden och bedöms utgöra en robust och ändamålsenlig samverkansmodell. Samverkan präglas av hög upplevd kvalitet, rättssäkerhet och jämlikhet, samtidigt som målgruppens ökande komplexitet ställer krav på fortsatt utveckling av arbetssätt och uppföljning.

Den samordnade etableringsprocessen visar en tydlig förbättring i parternas upplevelse av samverkan jämfört med föregående år. Samtidigt kvarstår behovet av att utveckla en gemensam och transparent uppföljningsstruktur för deltagarnas progression och utfall, särskilt i ljuset av pågående reformer och förändrade regelverk.

Förbundets verksamhetskostnader uppgick under året till 11 187 tkr. Det egna kapitalet ökade till 1 984 tkr och ligger inom den av Nationella rådet rekommenderade nivån, vilket innebär att målet om god ekonomisk hushållning är uppfyllt och att stabila ekonomiska förutsättningar finns för fortsatt utvecklingsarbete.

Sammantaget bedöms verksamheten hålla en stabil och ändamålsenlig nivå, med tydlig strategisk riktning och identifierade prioriteringar för att stärka långsiktig kvalitet och resultat i en föränderlig omvärld.

Förbundet har under året fortsatt arbetet med strategiska mötesplatser och kompetensutveckling inom ramen för den breda överenskommelsen. Aktiviteterna har genomförts både fysiskt och digitalt.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västerbotten samt kommunerna Umeå, Vindeln, Vännäs, Robertsfors, Nordmaling och Bjurholm som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse utsedd av medlemmarna och stöds av ett kansli med förbundschef, biträdande förbundschef och administratör.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet bildades den 1 maj 2005 som Samordningsförbundet Umeå. Sedan dess har förbundet successivt utvidgats med Vännäs (2014), Vindeln och Nordmaling (2016), Robertsfors (2017) och Bjurholm (2019). Förbundets nuvarande namn, Samordningsförbundet Umeåregionen, speglar den regionala samverkansstruktur som successivt har vuxit fram.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar enligt Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och en förbundsordning beslutad av medlemmarna. Syftet är att utveckla lokal samverkan och samordna insatser för personer i behov av rehabilitering samt främja effektiv resursanvändning.

1.2.4 Uppdrag

Förbundets finansierade verksamheter kompletterar myndigheternas insatser och syftar till att ge medborgare stöd och rehabilitering för att få eller komma närmare förvärvsarbete. På individnivå samordnar och (delvis) finansierar förbundet insatser från de samverkande parterna. Förbundet stödjer även strukturella insatser som främjar myndighetssamverkan, såsom kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 11 132 tkr. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen finansierade tillsammans hälften av tilldelningen, Region Västerbotten en fjärdedel och kommunerna resterande fjärdedel. Kommunernas avgift baseras på andelen av befolkningen i arbetsför ålder. Övriga intäkter uppgick till 132 tkr och ESF-stöd till 320 tkr.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Inför 2022 beslutade styrelsen att samla styrdokument för arbetslivsinriktad samverkan i ett dokument för att ge en tydligare överblick och förbättra samverkan i Umeåregionen kring individers etablering på arbetsmarknaden. Samordningsförbundets verksamhetsplan är en del av denna överenskommelse, som bygger på:

1. Helhetsperspektiv i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunerna, Region Västerbotten, Försäkringskassan och Kriminalvården.
2. Behovsanpassad samverkan baserad på analyser, statistik och erfarenhet.
3. Samordning av individprocesser för rätt stöd i rätt tid och säkra övergångar.
4. Fokus på kompetensförsörjning genom matchning till arbete, studier eller tidiga insatser för hållbara lösningar.
5. En flexibel samverkansorganisation som utgår från individers behov och hanterar förändringar.

Visionen är att samverkan ska stärka arbetskraftsförsörjningen genom att tillvarata varje människas arbetsförmåga i ett hållbart och utvecklande samarbete.

1.3 Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i tkr.	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	11 583	11 786	11 583	11 511	11 646
<i>varav ESF-projekt</i>	<i>320</i>	<i>300</i>	<i>100</i>		<i>141</i>
Verksamhetens kostnader	11 187	12 330	11 568	11 272	11 849
<i>varav ESF-projekt</i>	<i>293</i>	<i>284</i>	<i>246</i>		<i>126</i>
Årets resultat	402	-512	60	236	-210
Eget kapital	1 984	1 583	2 095	2 036	1 800
Soliditet (%)	29	22	24	33	28
Antal anställda	4	4	3	3	4

Under åren 2023 till 2025 har Samordningsförbundet Umeåregionen varit projektpartner i ett ESF-projekt som Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö ägde.

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Nationella rådet rekommenderar att samordningsförbund med en årlig tilldelning upp till 15 mkr har ett eget kapital om högst 20 procent av tilldelningen upp till 7 000 tkr och 15 procent av därutöver tilldelat belopp. För Samordningsförbundet Umeåregionen motsvarar detta ett högsta rekommenderat kapital om 2 020 tkr för 2025.

Per den 31 december 2025 uppgår förbundets egna kapital till 1 984 tkr, vilket ligger inom den rekommenderade nivån.

Pensionsförpliktelser

Samordningsförbundets pensionsförpliktelser hanteras via KPA-försäkring. Löpande kostnader bokförs i resultaträkningen för förbundets anställda, vilket innebär att inga pensionsförpliktelser finns i förbundet.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Inga väsentliga händelser har inträffat.

1.6 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.6.1. Styrelsen

Förbundet leds av en styrelse med 9 ledamöter och 9 ersättare, utsedda av medlemmarna. Ordförande och vice ordförande utses inom styrelsen för mandatperioden. Presidiet, bestående av ordförande, vice ordförande och förbundschef, möts en vecka före styrelsemöten samt vid behov. Styrelsens sammansättning under året har varit följande:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedda av
Peter Vigren (s) (ordförande)	Harald Svensson (m)	Umeå kommun
Mikael Broman (vice ordförande)	Christoffer Andersson	Försäkringskassan
Andreas Olofsson	Erik Lestander	Arbetsförmedlingen
Linda Berglund (s)	Olle Edblom (c)	Region Västerbotten
Anna Frej (s)	Anders Nilsson (s)	Vännäs kommun
Christina Lidström (m)	Gunilla Forsberg (kd)	Bjurholms kommun
Mathias Haglund (s)	Tomas Nilsson (m)	Vindelns kommun
Madelaine Jakobsson (c)	Grethel Broman (s)	Nordmalings kommun
Petra Andersin (s)	Lars Tängdén (c)	Robertsfors kommun

Styrelsen har under året sammanträtt sju gånger och ägnat betydande tid åt uppföljning av samverkansarbetet. Uppföljningen har strukturerats genom ett årshjul. Arbetsmarknadstorgen har följts upp vid tre tillfällen, dels genom tertialrapporter, dels vid det årliga sociala revisionsseminariet där föregående års resultat presenterades och diskuterades. Samverkan inom etableringsprocessen samt försöksverksamheten Förberedande insats inför arbetslivsrehabilitering har följts upp vid två tillfällen. Även ekonomin har följts upp tre gånger under året.

Styrelsen har vidare följt upp indikatorerna i den breda överenskommelsen och beslutat om en förlängning av densamma. Revisionens synpunkter har behandlats och internkontrollplanen har följts upp, vilket bland annat resulterade i beslut om att ta fram en dokumenthanteringsplan.

Nationella och strukturella förändringar har utgjort återkommande fokusområden under året. Försäkringskassans översyn av Finsam-lagen, NNS arbete, den nya socialtjänstlagen samt Arbetsförmedlingens förändrade organisation har lyfts och diskuterats i styrelsen.

Styrelsen har även följt upp det länsgemensamma projektet SÖKA, inom ramen för vilket en ny överenskommelse om fortsatt samarbete mellan länets samordningsförbund har tecknats.

Inför planeringsdagen genomfördes en enkät riktad till styrelsen och Strategiska samverkansgruppen, vilken utgjorde ett viktigt underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Under året har även kommundialogerna, en möjlig revidering av förbundsordningen samt uppföljning av ledardagen och KUR-dagen behandlats.

1.6.2. Medlemssamråd

Ett medlemssamråd genomfördes den 9 april för länets tre förbund.

1.6.3. Revisorer

Förbundets räkenskaper och verksamhet granskas av revisorer utsedda av medlemmarna. Regionen utser revisor för Regionens och kommunernas del, medan Försäkringskassan utser revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Revisionen har haft följande sammansättning:

För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	Frida Kolbäck , Azets
För Region Västerbotten, Umeå, Vännäs, Nordmaling, Vindelns, Robertsfors och Bjurholms kommuner	Thomas Nordenstam
Sakkunnigt biträde	Ingrid Lindberg, Region Västerbotten

1.6.4. Kansliet

Förbundets arbete leds av en förbundschef som ansvarar för att genomföra styrelsens beslutade verksamhetsplan och budget. En biträdande förbundschef hanterar delar av det operativa arbetet, och förbundet har även en administratör samt ekonomistöd via avtal med Umeå kommun.

1.6.5. Strategiska samverkansgruppen

Strategiska samverkansgruppen, bestående av chefer på verksamhetsledningsnivå, ska bidra med att utveckla och prioritera samverkansinitiativ utifrån lokala utmaningar. Gruppen säkerställer att överenskommelser och verksamhetsplaner är förankrade i hemorganisationerna, fördelar uppdrag till arbetsgrupper, tilldelar resurser och följer upp genomförandet av samverkansinitiativ.

1.6.6. Analysgruppen

Gruppen består av representanter från de samverkande parterna och analyserar löpande nuläget för individer utanför arbetsmarknaden i förbundets sex medlemskommuner. Analysen baseras på SCB:s BAS-statistik, helårsekvivalenter och parternas egna data. Gruppen identifierar prioriterade målgrupper och lyfter organisationernas största utmaningar. Underlagen ska ge Samordningsförbundets ledningsstruktur bättre förutsättningar att systematiskt styra det lokala samverkansarbetet.

1.6.7. Styrgrupper

Varje operativ samverkansprocess har en ansvarig styrgrupp, bestående av chefer med personal- och arbetsmiljöansvar. Styrgrupperna säkerställer att samverkansprocesserna följer styrdokumentet och följer upp målen.

1.7 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.7.1 Kostnadsfördelning

Procentuell fördelning av verksamhetens kostnader 2025

Kostnadsindelning	Belopp i tkr	Procent
Administration	1 274	11%
Strukturövergripande insatser	2 019	18%
Individinriktade insatser	7 894	71%
Summa	11 187	100%

Sedan förbundets bildande har ambitionen varit att så stor andel som möjligt av resurserna ska användas i det operativa arbetet. Det operativa arbetet omfattar såväl strukturövergripande insatser som individinriktade insatser.

Som framgår av tabellen ovan fördelades resurserna under året med 11 procent till kansliet, 18 procent till strukturövergripande insatser och 71 procent till individinsatser. Fördelningen ligger väl i linje med styrelsens ambition om att huvuddelen av medlen ska komma verksamheten och deltagarna till del.

1.7.2 Målgrupper

Målgrupper är personer 16–65 år inom välfärdssystemen som parterna bedömer behöver samverkan för att uppnå eller komma närmare förvärvsarbete och som de olika organisationernas reguljära uppdrag var för sig inte täcker in.

Analysgruppen genomför behovsanalyser som ligger till grund för riktade samverkansinitiativ. Bedömningen, om en person kan tillgodogöra sig arbetslivsinriktade samverkansinsatser görs av medarbetarna i samverkan tillsammans med individen.

1.7.3 Insatser

I detta avsnitt beskrivs de insatser som delvis finansieras av Samordningsförbundet.

Arbetsmarknadstorgen

Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen samlar den gemensamma strukturen för samordnat stöd till individer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Verksamheten består av Arbetsmarknadstorget Umeå, där tidigare Ungdomstorget och Vuxentorget nu är sammanslagna. Samt samordningsteamerna i Vännäs/Bjurholm, Vindeln, Robertsfors och Nordmaling.

Arbetsmarknadstorget Umeå riktar sig till individer från 16 år och uppåt som behöver samordnade insatser för att närma sig arbete eller studier. Målet är att ge effektivt och samlat stöd, oavsett vilken myndighet individen tillhör i trygghetssystemet. Verksamheten leds av en utvecklingsledare och processledare på uppdrag av en styrgrupp med förstalinjechefer från parterna, som ansvarar för förutsättningar för drift och utveckling. Cirka 70 medarbetare är knutna till verksamheten, delvis samlokaliserade, med fortsatt förankring i sina respektive hemorganisationer. Arbetet präglas av gemensam bedömning, samordnade insatser och uppföljning.

Samordningsteamerna i kranskommunerna erbjuder motsvarande stöd till individer i Vännäs, Bjurholm, Vindeln, Robertsfors och Nordmaling. Varje team leds av en koordinator på uppdrag av en gemensam styrgrupp för de fem kommunerna. Omkring ett tiotal medarbetare är knutna till varje team och arbetar utifrån hemorganisationernas samlade resurser, med individens behov som utgångspunkt. Arbetet följer gemensamma rutiner från aktualisering till avslut och syftar till att skapa mervärde för individens försörjning och hälsa samt för samhället i stort.

Tillsammans utgör dessa plattformar Arbetsmarknadstorgen Umeåregionen, en sammanhållen struktur för effektiv samverkan och stöd till individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordnade individprocesser inom etableringen

Deltagare i etableringsprogrammet erbjuds samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten, Vuxenutbildningen och Försörjningsstöd genom tre gemensamma träffar under programmets två år.

Träffarna genomförs av en samverkansgrupp med Arbetsförmedlingen som sammankallande, där parterna och individen planerar vägar till arbete eller studier. I planeringen ska snabba och hållbara vägar till egen försörjning prioriteras.

Förberedande insatser inför arbetslivsinriktad rehabilitering (FIIA)

Styrelsen beslutade i februari att finansiera ett utvecklingsprojekt för att förstärka de förberedande insatserna inför arbetslivsinriktad rehabilitering. Verksamheten startade i slutet av tertiäl 1 och har under året främst fokuserat på att etablera närvaro och tillitsfulla relationer med individer i utsatta livssituationer vid öppna verksamheter, såsom Stadsmissionen och Bakfickan.

Genom regelbundna kontakter med individer som befinner sig i öppna verksamheter ska en arbetsmarknadskonsulent identifierat behov kopplade till sociala pålagringar, ohälsa och ekonomisk osäkerhet. Arbetet ska samtidigt inriktats på att utveckla metoder som kan stödja individer mot arbetslivsinriktad rehabilitering. Breda kontakter med offentliga och sociala aktörer ska etableras för att undersöka möjligheter till fördjupad samverkan.

Strukturövergripande insatser

Samverkan är komplex och förutsätter stödprocesser som ledarskaps- och kompetensutveckling, omvärldsbevakning och kommunikation. Sedan 1 januari 2021 finns en gemensam ledningsstruktur som omfattar alla nivåer – från beslutsfattande till operativ styrning i 2–4-partssamverkan.

Årligen arrangeras en ledardag för första linjens ledare, processledare, koordinatörer och projektledare, med syfte att fastställa inriktningen för lokal samverkan inför kommande år. Kompetenshöjande insatser och mötesplatser utgör en central del av samverkansarbetet. Under året har introduktionsutbildningar genomförts löpande för chefer och medarbetare, samt en fördjupad utbildning om klienter som slussas in från Kriminalvården. I oktober arrangerades den årliga KUR-dagen, en samverkansdag med cirka 230 deltagare.

För styrelsen och Strategiska samverkansgruppen genomfördes i oktober en planeringsdag med fokus på det strategiska ledningsarbetet. Därtill hölls kommundialoger i Vännäs, Nordmaling och Robertsfors med statistik som underlag.

Ett nätverk av nyckelpersoner från plattformarna, samordnat av kansliet, träffas var sjätte vecka för att stärka gemensamma arbetssätt i regionen.

1.7.4 Måluppföljning och strategisk analys

I detta avsnitt följs de insatser som finansieras helt eller delvis av Samordningsförbundet upp.

Arbetsmarknadstorgen

Mål

Skapa hållbara samverkansplattformar som är i ständig utveckling

Tillgodose människors behov av samordnat stöd av arbetslivsinriktad rehabilitering

Indikator

- Social redovisning/impact index för Arbetsmarknadstorgen och etableringsprocessen. Målvärde 70 dvs. 70 procent av målen ska uppnås

Metod för uppföljning

Uppföljningen av Arbetsmarknadstorgen sker genom ett årligt socialt bokslut, där verksamhetens resultat och kvalitet sammanställs i ett så kallat Impact index. Indexet bygger på ett stort antal indikatorer som tillsammans speglar både individernas förflyttning, samverkansprocesser och verksamhetens förutsättningar. Indikatorerna viktas utifrån bedömd betydelse, där utfall för deltagare ges störst tyngd. Målet är att uppnå ett Impactindex på 70, vilket innebär att 70 % av målen ska nås. Syftet är att skapa en samlad bild som stödjer gemensamt lärande, intern styrning och dialog med huvudmännen.

Under 2025 har uppföljningsmodellen reviderats. Antalet målområden har minskats från fem till fyra. Samtidigt har Arbetsmarknadstorgen genomgått organisatoriska förändringar, där Ungdomstorget och Vuxentorget blivit Arbetsmarknadstorget Umeå samt där samordningsteamerna i två av kranskommuner slagits samman. Dessa förändringar innebär att både verksamhetens struktur och innehållet i uppföljningen skiljer sig från tidigare år.

Mot denna bakgrund utgör 2025 en ny baslinje för Impact index. Jämförelser bakåt i tiden görs därför i huvudsak på en övergripande och kvalitativ nivå, snarare än genom poäng eller indexvärdet. Syftet är att säkerställa en rättvisande uppföljning och att skapa ett stabilt underlag för fortsatt utvecklingsarbete.

Resultaten redovisas separat för Arbetsmarknadstorget Umeå, samordningsteamerna i kranskommunerna samt för Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen tillsammans. Impact index används främst som ett gemensamt analys- och lärandeverktyg, där resultaten ligger till grund för dialog, prioriteringar och vidare utveckling av samverkan.

För mer information om metoden, se bilaga 1 samt www.samordningsforbund.se

Resultat och analys

	Kranskommunerna	Umeå	Totalt
Totalt	66	76	77
Samhällsnytta genom samordning	73	72	73
Deltagarnytta	63	92	92
Jämlik samverkan	58	70	74
Medarbetarnöjdhet	68	70	70

Tabell 2. Utfall måluppfyllelse för Arbetsmarknadstorgen enligt impact index

Resultaten bygger på viktade indikatorer inom respektive målområde och utgör en samlad professionell bedömning av verksamhetens nuläge 2025. Utfallet används främst som underlag för gemensam analys och utveckling. Skalan 0–100 speglar grad av måluppfyllelse inom respektive målområde.

Det samlade utfallet för Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen överstiger målvärdet 70 inom samtliga målområden. Mot bakgrund av att 2025 utgör en ny baslinje bedöms resultatet som stabilt och väl i linje med uppdragets intentioner. Måluppfyllelse över målvärde innebär inte att utvecklingsbehov saknas.

Samlad bedömning

Den samlade bedömningen är att Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen utgör en välfungerande och ändamålsenlig form av integrerad samverkan i enlighet med Finsamlagens intentioner. Verksamheten binder samman parternas ordinarie resurser och möjliggör samordnade, individanpassade insatser för personer med komplexa och sammansatta behov, där etablering på arbetsmarknaden ofta förutsätter parallella stödinsatser över tid.

Uppföljningen visar att samverkan i huvudsak fungerar stabilt och likvärdigt i regionen, med genomgående hög upplevd kvalitet hos deltagare, personal och styrande nivåer. Deltagarna beskriver ett gott bemötande, tydligt inflytande över den egna processen samt en hög grad av tillit till verksamheten. Diskriminering uppges i princip inte förekomma, och resultaten indikerar att verksamheten bedrivs på ett rättssäkert och jämlikt sätt.

Umeå uppvisar något högre utfall när det gäller att deltagare har uppnått eller förbättrat sin förmåga att utföra förvärvsarbete. I Umeå sker i större utsträckning övergångar till studier eller till Arbetsförmedlingen, medan kranskommunerna i högre grad matchar ut deltagare direkt till arbete. Samtidigt visar resultaten, särskilt avseende genomströmning och övergångar till arbete eller studier, att verksamheten i ökande grad möter deltagare med omfattande och långvariga hinder.

I detta sammanhang bedöms lägre måluppfyllelse inte vara ett uttryck för bristande samverkan, utan snarare en konsekvens av förändrade förutsättningar och ett mer selektivt inflöde till verksamheten. Upplevelsen av samverkan, delaktighet och funktion är samtidigt jämförbar mellan Umeå och kranskommunerna, vilket indikerar att den integrerade samverkansmodellen är robust och anpassningsbar till olika lokala behov.

Sammantaget är bedömningen att Arbetsmarknadstorgen, som helhet, skapar samhällsnytta genom att möjliggöra samordnade lösningar för individer med komplexa behov. Resultaten påverkas i hög grad av strukturella och kontextuella faktorer utanför verksamhetens direkta kontroll, men visar samtidigt att verksamheten bidrar till struktur, kontinuitet och progression för personer som annars riskerar långvarigt utanförskap.

Arbetsmarknadstorgen bedöms därmed uppfylla sitt samverkansuppdrag väl, samtidigt som uppföljningen tydliggör behovet av fortsatt utveckling av arbetssätt och samverkan för de deltagare som inte når arbete, studier eller övergång till Arbetsförmedlingen inom ramen för insatsen.

Prioriterade utvecklingsområden

Utifrån årets uppföljning bedöms följande utvecklingsområden vara särskilt prioriterade för Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen.

1. Förstärkt planering och kvalitet i övergångar

Även om övergångar till arbete, studier eller Arbetsförmedlingen i huvudsak fungerar väl, är kvaliteten i dessa övergångar avgörande för deltagarnas långsiktiga utfall.

Det finns behov av att ytterligare stärka den gemensamma planeringen inför avslut, särskilt för deltagare med kvarstående behov av andra typer av stöd, detta för att minska risken för återfall i passivitet.

2. Utvecklad uppföljning av progression och långvariga ärenden

I takt med att målgruppen blir mer komplex blir traditionella mått på genomströmning mindre träffsäkra som ensamt mått på resultat. Det finns behov av att i högre grad följa och analysera deltagarnas progression över tid, exempelvis i form av ökad arbetsförmåga, stabilisering av hälsa eller på andra sätt ökad beredskap för arbete eller studier.

3. Effektiv resursanvändning och anvisningsgrad i kranskommunerna

Uppföljningen visar att anvisningsgraden i några av kranskommunerna behöver öka, då tillgängliga resurser inte fullt ut nyttjas. Ett ökat fokus på inflöde av ärenden är viktigt för att säkerställa en effektiv användning av resurserna och skapa bättre förutsättningar för fler deltagare att ta del av samverkan.

4. Fortsatt uppföljning av jämlikhet i utfall

Även om samverkan bedrivs jämlikt och utan indikationer på diskriminering, visar uppföljningen återkommande skillnader mellan kvinnor och män i vissa utfall, särskilt kopplat till framtidstro och upplevd beredskap. Dessa skillnader bedöms i huvudsak vara strukturella, men bör fortsatt följas systematiskt för att säkerställa att verksamheten inte över tid reproducerar ojämlika effekter.

5. Stärkt återkoppling, lärande och styrning i samverkansstrukturen

Medarbetarnöjdheten är generellt hög, men uppföljningen pekar på utvecklingsbehov när det gäller återkoppling från ledning och styrgrupp samt informationsflöden i samverkansstrukturen. De operativa styrgrupperna behöver regelbundet analysera och följa upp resultaten samt säkerställa en tydlig och återkommande återkoppling till medarbetarna.

Samordnad etableringsprocess

Mål

Att säkerställa en långsiktigt hållbar och väl fungerande samverkansprocess för deltagare inom etableringsprogrammet som har behov av samordnade insatser.

Indikatorer

- En dokumenterad och gemensamt förankrad samverkansprocess finns inom etableringsprogrammet.
- De samverkande parterna upplever att samverkan fungerar och bidrar till ett effektivt och ändamålsenligt stöd för deltagarna.
- Det finns en uppföljningsstruktur som tydliggör utvecklingen och resultaten för de deltagare som omfattas av samverkan.

Resultat och analys

Samordningsförbundet bedömer måluppfyllelsen enligt de tre indikatorer som anges ovan i dokumentet

Dokumenterad och gemensamt förankrad samverkansprocess

Det finns en dokumenterad och formellt antagen samverkansprocess för etableringsarbetet. Processen är förankrad genom styrgruppens och arbetsgruppens regelbundna möten samt genom Etableringsforum, där samtliga parter deltar. Under året har ett mer systematiskt arbetssätt etablerats med tydligare ansvarsfördelning och ökad samsyn kring uppdragets genomförande.

Bedömningen är att processen idag är tydlig, accepterad och känd av de samverkande parterna.

Parternas upplevelse av samverkan

Årets enkät visar en tydlig och genomgripande förbättring jämfört med föregående år. Samtliga respondenter uppger att den lokala samverkan i etableringsprocessen har fungerat till stor eller mycket stor del. Upplevelsen av måluppfyllelse har stärkts markant, liksom upplevelsen av att bli lyssnad på och att andra parter vet vad man kan bidra med.

Detta indikerar att samverkan under året har stabiliserats och stärkts avsevärt. Förbättringen bedöms spegla en faktisk förändring i hur samverkan fungerar i praktiken.

Samtidigt framträder i fritextsvaren en tydlig medvetenhet om de reformer och regeländringar som påverkar etableringsarbetet. Särskilt lyfts osäkerhet kring aktivitetskravet samt konsekvenserna av SFI:s treårsregel och vad dessa förändringar innebär för deltagare efter etableringsprogrammets slut. Samverkan fungerar i nuläget väl, men verkar i en kontext som präglas av betydande strukturell osäkerhet.

Uppföljningsstruktur och resultat för deltagare

Det finns i nuläget ingen gemensam och systematiskt fungerande uppföljningsstruktur som visar vad som händer med deltagarna över tid. Tillgängliga data är begränsade och svåra att sammanställa på ett transparent sätt. Kommunen har inte tillgång till relevanta uppföljningsdata, och även där statistik finns är den svår att tillgängliggöra och använda i gemensam analys.

Samtidigt är volymerna hanterbara. Antalet deltagare uppgick i januari 2025 till 130 och i januari 2026 till 152. Givet dessa nivåer bedöms det finnas realistiska förutsättningar att utveckla en mer systematisk och löpande uppföljning.

Avsaknaden av ett gemensamt uppföljningsverktyg begränsar möjligheten att analysera resultat, identifiera mönster och fatta strategiska beslut. Detta bedöms vara den mest prioriterade utvecklingsfrågan för etableringsprocessen framåt.

Samlad bedömning

Den samlade bedömningen är att samverkan inom etableringsprocessen under 2025 har stabiliserats och stärkts avsevärt. Parterna upplever i hög grad att samverkan fungerar, att de bidrar till uppdragets genomförande och att dialogen mellan aktörerna präglas av tillit och gemensamt ansvarstagande.

Samtidigt verkar etableringsprocessen i en kontext som präglas av reformer och förändrade regelverk, särskilt kopplat till aktivitetskrav och SFI:s treårsregel. Dessa förändringar påverkar förutsättningarna för deltagarnas övergång efter etableringsprogrammets slut och ställer ökade krav på gemensam analys och framförhållning.

Den mest framträdande utvecklingsutmaningen är avsaknaden av en gemensam och transparent uppföljningsstruktur för deltagarnas progression och utfall. För att ytterligare stärka samverkan och

möjliggöra strategiska ställningstaganden behöver en sådan struktur prioriteras och utvecklas gemensamt.

Sammanfattningsvis bedöms etableringsprocessen ha en stabil grund och ett fungerande samverkansklimat, men med ett tydligt behov av stärkt uppföljning och ökad beredskap inför kommande förändringar.

Prioriterade utvecklingsområden

1. Utveckla en gemensam och transparent uppföljningsstruktur

Etablera en gemensam modell för löpande uppföljning av deltagarnas utfall efter kartläggning och avslutad etableringsperiod. Givet de hanterbara volymerna i etableringsprocessen bedöms detta vara genomförbart inom befintlig struktur.

2. Förstärka samordningen kring övergången efter etableringsprogrammet

Reformer kopplade till aktivitetskrav och SFI:s treårsregel kan komma att påverka deltagarnas situation efter etableringens slut. Det kan därför finnas behov av tydligare gemensam planering inför avslut och samsyn kring hur risk för passivitet eller avbrott ska hanteras

3. Konsolidera och säkra den positiva utvecklingen i samverkansklimatet

Årets enkät visar en tydlig förbättring i upplevelsen av samverkan. För att säkerställa att denna utveckling är hållbar över tid bör den sätta samverkanstrukturen värnas.

Förberedande insatser inför arbetslivsinriktad rehabilitering (FIIA)

Mål

Att minska glappet mellan öppen, kravlös verksamhet och arbetslivsinriktad rehabilitering genom att utveckla hållbara metoder och arbetssätt som möjliggör stegvis förflyttning mot Arbetsmarknadstorgets insatser.

Pilotmål: 15–20 individer ska under projektperioden pröva eller påbörja arbetslivsinriktad rehabilitering.

Indikatorer

- Utvecklade och dokumenterade arbetssätt som skapar en fungerande struktur för stegvis övergång från öppen verksamhet till arbetslivsinriktad rehabilitering.
- 15–20 individer prövar eller påbörjar arbetslivsinriktad rehabilitering.

Resultat och analys

Projektet har under 2025 befunnit sig i en uppbyggnads- och metodutvecklingsfas med fokus på relationsskapande arbete i öppna verksamheter och fördjupad samverkan med socialtjänsten. Arbetet har tydliggjort målgruppens komplexa behov och bekräftat det identifierade glappet mellan öppen verksamhet och arbetslivsinriktade insatser.

Tyngdpunkten har under året legat på att etablera strukturer, dokumentera arbetssätt och utveckla en modell för stegvis förflyttning. Detta bedöms vara en nödvändig grund för att möjliggöra hållbara övergångar till arbetsrehabilitering.

Samlad bedömning

Sammantaget bedöms projektet ha lagt en stabil grund för fortsatt implementering och uppskalning. Därmed bedöms den första indikatorn vara uppfylld. Den andra indikatorn är inte redovisad och är därmed inte uppfylld. Den samlade bedömningen är dock att projektet till stor del har uppfyllt sitt mål.

Under året har projektägaren gjort en ESF-ansökan och blivit beviljade medel för att bland annat fortsätta arbetet som påbörjats i projektet. Därmed avslutas Samordningsförbundets finansiering.

God ekonomiska hushållning

Mål

Samordningsförbundet Umeåregionen ska ha en god ekonomisk hushållning

Indikator

- Det egna kapitalet får ej överstiga den av nationella rådets rekommenderade nivå på eget kapital enligt den så kallade trappan

Utfall

Utfall finansiellt mål – eget kapital	2023	2024	2025	Diff (24-25)
Eget kapital (tkr)	2095	1583	1984	401

Samordningsförbundets egna kapital ökade under året med 401 tkr till 1 984 tkr. Utvecklingen över tre år visar att kapitalnivån varierat inom ramen för rekommenderad nivå.

Samlad bedömning

Bedömningen är att målet om god ekonomisk hushållning är uppfyllt, då det egna kapitalet ligger inom den av Nationella rådet rekommenderade nivån enligt den så kallade trappan.

1.7.6 Resultat och ekonomisk ställning

Förbundet bedrev verksamhet för totalt 11 187 tkr under året. Verksamhetskostnaden blev 608 tkr lägre än budgeterat.

Budgetavvikelsen beror till stor del på lägre kostnader för kompetensutveckling och mötesplatser än budgeterat. Differensen uppgår till 239 tkr, vilket beror på att planerade aktiviteter har gått att genomföra till lägre kostnad.

Gällande avvikelse för insatserna är det Arbetsmarknadstorgen som har rekvirerat mindre pengar än budgeterat (211 tkr). Det beror på minskade lönekostnader bland annat på grund av tjänstledighet. Övriga verksamheter har upparbetat sina kostnader.

Viss avvikelse har också skett för kansli, styrelse och administrativa kostnader där kostnaderna har blivit lägre än budgeterat. I jämförelse med föregående år redovisar förbundet lägre personalkostnader för kansli och styrelse (se not 3). Detta förklaras av väsentligt lägre pensionskostnad som en följd av minskad inflation.

Under verksamhetsåret var Samordningsförbundet Umeåregionen projektpartner i ett ESF-projekt som Samordningsförbundet i Skellefteå-Norsjö bedrev. I Umeåregionens resultaträkning ingår på kostnadssidan en medfinansiering av projektet om 150 tkr samt personalkostnad för analytiker på 143 tkr. Förbundet redovisar även projektintäkter på 320 tkr som avser bidrag för personalkostnader. Projektet avslutades 2025-11-30.

Årets resultat för förbundet blev ett överskott på 402 tkr. Det resulterar i att det egna kapitalet per den 31 december 2025 var 1 984 tkr. Styrelsens bedömning är att detta är en något hög men acceptabel nivå vid slutet av ett räkenskapsår.

1.7.7 Balanskravsresultat

Balanskravsresultat 2025-12-31

Belopp i kr

Årets resultat enligt resultaträkningen	401 603
Justering realisationsvinster/förluster	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	401 603
Justering resultatutjämningsreserv	0
Årets balanskravsresultat	401 603

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed desamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

Det finns inga negativa balanskravsresultat att återställa från tidigare år. Vid föregående års negativa balanskravsresultat åberopades synnerliga skäl att inte återställa det negativa balanskravsresultatet inom tre år.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har inga väsentliga personalförhållande att redovisa.

Kommuner och regioner i vilka antalet anställda under de senaste två räkenskapsåren i medeltal uppgått till högst tio behöver inte redovisa sjukfrånvaro enligt lag 2019:986.

1.9 Förväntad utveckling

Under 2026 kommer flera lag- och organisationsförändringar att påverka förutsättningarna för samverkan. Införandet av aktivitetskrav, Arbetsförmedlingens fortsatta omorganisation samt implementeringen av den nya socialtjänstlagen innebär förändrade villkor för både individer och samverkande aktörer. Sammantaget bedöms förändringarna skapa nya möjligheter, men också ställa krav på anpassning och tydlig samordning.

År 2026 blir det tredje året med den breda överenskommelsen för arbetslivsinriktad 2–4-partssamverkan i Umeåregionen. Att samla styrdokumentet för lokal samverkan har varit ett viktigt steg för förbundet och dess medlemmar. Arbetssättet är nu etablerat och parterna delar bedömningen att överenskommelsen har stärkt den gemensamma riktningen, även om samverkansarbetet fortsatt kommer att möta strukturella och kontextuella utmaningar.

Styrelsen går in i sitt fjärde verksamhetsår under mandatperioden och kommer fortsatt att prioritera utveckling av den strategiska styrningen, uppföljningen och internkontrollen. En central del av detta är den nya modell för implementering av samverkansinitiativ som tagits fram under 2025. Modellen syftar till att säkerställa att identifierade behov omsätts i konkreta och hållbara förändringar i verksamheterna. Ett mer systematiskt implementeringsarbete bedöms vara avgörande för att hantera grundläggande hinder som riskerar att försvåra individers väg till aktiva insatser.

Analysgruppen fortsätter att vara en central funktion i det lokala samverkansarbetet. Under 2026 fördjupas arbetet med att analysera samverkanspopulationer och identifiera återkommande mönster som kan ligga till grund för träffsäkra initiativ. Den struktur som etablerats under 2025 skapar bättre förutsättningar för behovsbaserad prioritering, implementering och uppföljning. Samverkan med övriga samordningsförbund i Norrbotten och Västerbotten fortsätter att utvecklas.

Arbetsmarknadstorgen utgör fortsatt den operativa kärnan i den lokala samverkan. Under 2026 ligger fokus på att konsolidera de organisatoriska förändringar som genomförts, besluta om nya avslutsdefinitioner samt vidareutveckla gemensamma processer. Sammanläggningen av styrgrupperna syftar till att skapa ökad tydlighet, effektivitet och likvärdighet i styrningen av Torgen. Styrelsen kommer att följa utvecklingen noggrant.

Den ekonomiska ramen för finansiell samordning har under flera år varit oförändrad, vilket i praktiken innebär ett minskat ekonomiskt utrymme. Samtidigt ökar komplexiteten i målgruppernas behov. För att stärka de långsiktiga förutsättningarna planeras en länsgemensam ansökan om ESF-medel för kompetensutveckling. Satsningen följer Nationella rådets modell för behovsbaserad utveckling och bedöms kunna frigöra resurser för fortsatt verksamhetsutveckling inom förbundets ordinarie ram.

Samtantaget innebär detta att förbundets fokus under 2026 ligger på att konsolidera etablerade strukturer, stärka implementeringsförmågan och säkerställa att samverkan även i en föränderlig kontext leder till konkreta och hållbara resultat för individerna.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	11 583 227	11 785 868
Verksamhetens kostnader	3,4	-11 187 188	-12 330 395
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		396 039	-544 527
Finansiella intäkter		5 564	32 235
Finansiella kostnader		0	-206
Resultat efter finansiella poster		401 603	-512 498
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		401 603	-512 498

3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar	5	607 760	200 724
Kassa och bank		6 337 646	6 934 104
Summa omsättningstillgångar		6 945 406	7 134 829
SUMMA TILLGÅNGAR		6 945 406	7 134 829
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		1 582 809	2 095 307
Årets resultat		401 603	-512 498
Eget kapital vid årets slut		1 984 412	1 582 809
Avsättningar		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	6	4 960 994	5 552 020
Summa skulder		4 960 994	5 552 020
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		6 945 406	7 134 829
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Panter och därmed jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	401 603	-512 498
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	401 603	-512 498
Ökning (-) / minskning (+) Kortfristiga fordringar	-407 036	-4 499
Ökning (+) / minskning (-) Kortfristiga skulder	-591 026	-1 066 846
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-998 062	-1 071 346
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	6 934 104	8 517 948
Likvida medel vid årets slut	6 337 646	6 934 104

5. Driftsredovisning

Det är styrelsen för Samordningsförbundet som beslutar om budgeten. Ett syfte med driftsredovisningen enligt RKR 14 är att tillgodose behov av uppföljning och ansvarsprövning av beslutande organ. Inom Samordningsförbundet finns endast en styrelse och inga andra beslutande organ. Uppföljning av utfall jämfört med budget görs i driftredovisningen nedan för styrelsens budget. I driftsredovisningen redovisas budgetavvikelsen för verksamhetens resultat. Där redovisas således inte finansiella poster.

För en mer detaljerad information om utfall mot budget, se bilaga 3.

Belopp i tkr.	Utfall 2025	Budget 2025*	Avvikelse utfall - budget	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	11 583	11 569	14	11 786
Verksamhetens kostnader	-11 187	-11 795	608	-12 330
Verksamhetens resultat	396	-226	622	-545
Utgående eget kapital	1 984	1 143	841	1 583

*2025-02-07 beslutade styrelsen om ytterligare en insats på 540 tkr. Ovan redovisas belopp efter budgetjusteringen.

6. Investeringsredovisning

Samordningsförbundet har inga investeringar att redovisa.

7. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Samordningsförbundet i Umeåregionen följer lagen och rekommendationerna i de delar som är tillämpliga för förbundet.

Den övergripande värderingsprincipen är försiktighetsprincipen. Det innebär att skulder inte undervärderas och tillgångar inte övervärderas.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras Samordningsförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem, som baseras på ingångna anställningsavtal. Ett premiebaserat pensionssystem innebär att försäkringskostnader bokförs löpande i

resultaträkningen för de som är anställda i förbundet. Den kostnad för året som inte hunnit betalas på balansdagen redovisas som upplupen kostnad.

Händelser som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder redovisas som jämförelsestörande poster.

Not 2. Verksamhetens intäkter	2025	2024
Driftbidrag från staten	5 566 000	5 677 000
Driftbidrag från Umeå kommun	2 332 154	2 375 825
Driftbidrag från Vännäs kommun	139 150	141 925
Driftbidrag från Nordmalings kommun	102 971	105 025
Driftbidrag från Robertsfors kommun	97 405	102 186
Driftbidrag från Vindelns kommun	77 924	79 478
Driftbidrag från Bjurholms kommun	33 396	34 061
Driftbidrag från Region Västerbotten	2 783 000	2 838 500
Bidrag ESF-projekt SÖKA	319 707	300 000
Övriga intäkter	131 520	131 868
Summa	11 583 227	11 785 868

Not 3. Verksamhetens kostnader	2025	2024
Beslutade bidrag/insatser genomförda i medlemsorganisationerna	-7 893 726	-8 533 853
Medfinansiering ESF-projekt SÖKA	-150 000	-150 000
Analytiker ESF-projekt SÖKA	-143 394	-133 808
Personalkostnader, styrelse och kansli	-1 855 605	-2 346 996
Konferens och utbildning för personal i medlemsorganisationerna	-257 902	-248 984
Ekonomitjänst	-430 152	-419 636
Lokalhyra kansli	-85 200	-85 200
Revision	-61 850	-76 000
Konsultarvoden	-82 100	-66 500
IT-tjänster	-46 178	-56 816
Verksamhetens övriga kostnader	-181 081	-212 601
Summa	-11 187 188	-12 330 395

Not 4. Räkenskapsrevision	2025	2024
Kostnader för räkenskapsrevision	-40 000	-39 000
Kostnad för övrig revision	-25 000	-23 850
Total kostnad för revision	-65 000	-62 850

Ovan redovisas revisionskostnader uppdelat på räkenskapsrevision och övrig revision. Beloppen för 2025 har uppskattats utifrån föregående års faktiska kostnad.

Räkenskaperna granskas i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. De sakkunniga biträdes yttrande samt granskningsrapporter avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på förbundets webbplats.

Not 5. Fordringar	2025-12-31	2024-12-31
Skattekonto	200 427	104 095
Momsfordran	60 734	60 626
Upplupna intäkter	330 667	10 971
Förutbetalda kostnader	15 932	25 032
Summa	607 760	200 724

Not 6. Kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
Skuld till huvudmän, upparb. verksamhetskostnader	4 199 284	4 862 686
Leverantörsskulder	270 124	110 527
Upplupna pensionskostnader	55 376	55 001
Skuld särskild löneskatt	177 121	242 054
Övriga personalrelaterade skulder	194 089	209 808
Övriga kortfristiga skulder	65 000	71 943
Summa	4 960 994	5 552 020

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen för 2025 ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Umeå den 27 mars 2026

Detta dokument kommer att undertecknas elektroniskt enligt eIDAS-förordningen genom Visma Sign.

Efter signeringen bifogas automatisk signaturinformation från Visma Sign som bekräftar dokumentets äkthet.

Styrelsens ledamöter

Peter Vigren
Ordförande

Mikael Broman
Vice ordförande

Andreas Olofsson
Ledamot

Linda Berglund
Ledamot

Anna Frej
Ledamot

Petra Andersin
Ledamot

Mathias Haglund
Ledamot

Christina Lidström
Ledamot

Madelaine Jakobsson
Ledamot

This document contains 24 pages before this page

Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 25 pages before this page

Dokumentet inneholder 25 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 25 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 25 sider før denne side

Detta dokument innehåller 25 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende